

採用時のステークホルダーとその興味を考える

通番	種別	興味	応募者が提示すべき情報
1	経営層メンバー	<ul style="list-style-type: none"> ・ 現在必要な人材か (現在あてはめられるポジションがある) ・ 将来必要な人材か (将来の事業でのポジションが想像できる) ・ 幹部候補/マネージャ候補/プレイヤー のいずれか ・ 定型を作る人物か、定型をこなす人物か (新業務への対応力) ・ 主体性があるか、自主的に成長するタイプか ・ 実績があるか (言っていることは本当か) ・ 給与が適正か (高ければ無駄、低ければ追加費用・離職リスク) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ これまでの実績(できること)と、会社の現在との整合 ・ 自分が将来やりたいことと、会社の将来との整合 ・ キャリアプラン(役職) ・ 仕組みを構築した経験 ・ 自主的活動の実績 ・ 登壇・表彰歴 ・ インタビュー記事 ・ 前職におけるポジション ・ 希望給与とその妥当性
2	人事部メンバー	<ul style="list-style-type: none"> ・ 能力的・給与的なミスマッチがないか ・ 長期間在職するか (採用コスト・離職率が人事部KPIのはず) ・ 社風にあった人材か 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 現在の募集職種と、過去に経験した職務との整合 ・ 有名企業での在職経験 ・ 経験職種・経験役職 ・ 学歴、保有資格 ・ 退職理由、応募理由 ・ 希望給与とその妥当性 ・ 長期間の在職履歴 ・ 入社時期 ・ 面接時の服装・態度 ・ 転職経験 (郷に従えるか)
3	事業部メンバー	<ul style="list-style-type: none"> ・ 必要技術を持っているか ・ 必要時期に入社できるか ・ チームの雰囲気と合っているか 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 経験業務・役職の詳細 ・ 実際の成果物 ・ 入社時期 ・ 面接時の態度・口調

自分自身を表現するキャッチコピー、手短な自己紹介を考える（業務経歴書の概要部分 + 面接のイントロになる）

経歴

通番	要素	備考
1	業界	
2	業務（案件内容、金額規模、人員規模、役割、年数）	
3	実績（業績・表彰・登壇）	

整合性

通番	要素	備考
1	現在できること、将来やりたいこと	できること全体
2	現在できる貢献方法（現在はどう見えて、そこでどう貢献できるか）	上記の中で今回当てはまること
3	将来できる貢献方法（将来どうなりそうで、そこでどう貢献できるか）	上記の中で今回当てはまること

働き方

通番	要素（バランスを考える）		備考
1	マネージャ	vs	プレイヤー
2	ビジネス	vs	技術
3	創造・変革	vs	波風を立てない
4	業務内容重視	vs	労働条件重視
5	仕事重視	vs	プライベート重視 プレッシャ耐性という観点も